

EDITAL Nº 05/2023**EDITAL DE SELEÇÃO DE PROFESSORES DA EDUCAÇÃO SUPERIOR**

A FACULDADE PRESBITERIANA GAMMON – FAGAMMON resolve tornar público o presente Edital, que estabelece as instruções destinadas ao cadastramento e seleção de PROFESSORES DA EDUCAÇÃO SUPERIOR, para atuar nos cursos de Administração e Pedagogia. As vagas serão distribuídas de acordo com o quadro a seguir:

1 – DAS ÁREAS DE ATUAÇÃO

Curso	Disciplina	C.H.	Aulas semanais	Titulação Mínima	Vagas
Pedagogia	Inclusão escolar II: Educação Especial	72h	4	Mestre	01
Administração	Economia Brasileira	36h	2	Mestre	01
Administração	Teoria das Organizações	72h	4	Mestre	01
Administração	Liderança e Desenvolvimento de Equipes	36h	2	Mestre	01

2 – DOS REQUISITOS

- 2.1. Possuir nacionalidade brasileira;
- 2.2. Possuir formação nas áreas das disciplinas, conforme especificado no quadro a seguir:

**ADMINISTRAÇÃO – EDUCAÇÃO FÍSICA – PEDAGOGIA – REDES DE
COMPUTADORES – SISTEMAS DE INFORMAÇÃO – PSICOLOGIA**

Curso	Disciplina	Formação exigida
Pedagogia	Inclusão escolar II: Educação Especial	Graduação em Pedagogia e título de <u>Mestre</u> ou <u>Doutor</u> nessa área ou áreas afins.
Administração	Economia Brasileira	Graduação em Administração ou Economia e título de <u>Mestre</u> ou <u>Doutor</u> nessa área ou áreas afins.
Administração	Teoria das Organizações	Graduação em Administração e título de <u>Mestre</u> ou <u>Doutor</u> nessa área ou áreas afins.
Administração	Liderança e Desenvolvimento de Equipes	Graduação em Administração e título de <u>Mestre</u> ou <u>Doutor</u> nessa área ou áreas afins.

3 – DAS INSCRIÇÕES

3.1. Período: 05/07/2023 a 11/07/2023 às 13h.

3.2. Taxa de Inscrição: R\$ 30,00 (trinta reais)

3.3. Antes de efetuar o pagamento da taxa de inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos necessários para participação no concurso. Esta taxa, uma vez recolhida, não será restituída em hipótese alguma.

3.4. As inscrições serão presenciais, na secretaria da FAGAMMON, e serão realizadas preenchimento do formulário de inscrição, entrega dos documentos comprobatórios e currículo lattes e pagamento da taxa.

3.5. Será de responsabilidade exclusiva do candidato os dados cadastrais informados no ato de sua inscrição.

3.6. O candidato que não proceder rigorosamente como estabelecido no subitem 3.4 implicará na desclassificação automática do candidato;

3.7. São considerados documentos de identidade para preenchimento do Requerimento de Inscrição: carteiras expedidas pelos Ministérios Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública

**ADMINISTRAÇÃO – EDUCAÇÃO FÍSICA – PEDAGOGIA – REDES DE
COMPUTADORES – SISTEMAS DE INFORMAÇÃO – PSICOLOGIA**

e pelos Corpos de Bombeiros Militares, carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens, Conselhos, etc.), Passaporte, Certificado de Reservista, Carteiras Funcionais expedidas por órgão público que, por Lei Federal, valham como documento de identidade, Carteira de Trabalho e Carteira Nacional de Habilitação (somente o modelo novo, com foto).

3.8. O candidato que necessitar de condições especiais para a realização das provas, deverá informar na inscrição as condições especiais que necessita e encaminhar juntamente com o laudo médico atestando a necessidade de tais condições no ato da inscrição.

3.9. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4 – DA BANCA EXAMINADORA

4.1. A banca examinadora será integrada por 3 (três) professores, e terá por atribuições precípuas:

- a) Elaboração dos programas de seleção;
- b) Aplicação e avaliação das provas de seleção.

4.2. A designação dos componentes da Banca Examinadora será feita pela Direção da FAGAMMON.

5- DO CRONOGRAMA DO CONCURSO

5.1. A organização do concurso disponibilizará o cronograma (**via e-mail**), com as informações referentes a data e local de todas as atividades relativas ao concurso, com antecedência mínima de 24 horas do início da prova.

5.2. É de inteira responsabilidade do candidato a identificação correta da data e do horário das atividades relativas ao concurso que serão enviadas por e-mail.

6 – DA SELEÇÃO

6.1. O concurso compreenderá de prova de títulos (por meio dos documentos comprobatórios do currículo Lattes. O candidato deverá apresentar apenas os documentos comprobatórios **especificados no Anexo I**) e prova didática, conforme Normas Gerais de Seleção de Professores da FAGAMMON, constantes da Resolução CAD nº 14/2007, e a estrutura a seguir:

ADMINISTRAÇÃO – EDUCAÇÃO FÍSICA – PEDAGOGIA – REDES DE
COMPUTADORES – SISTEMAS DE INFORMAÇÃO – PSICOLOGIA

Provas	Pontuação Máxima	Pontuação Mínima para classificação	Natureza	Peso
Prova de Títulos	100	-	Classificatória	4
Prova Didática	100	60	Eliminatória	6

6.2. A **prova de títulos** tem caráter classificatório, valerá 100 pontos e terá peso 4;

6.2.1. O quadro de avaliação de títulos, com os valores a serem atribuídos por título específico e de área afim está disponível no Anexo I. Caso o candidato possua mais de um dos títulos descritos no Quadro do Anexo I, será considerado apenas o título de maior pontuação;

6.2.2. A graduação na área do concurso e a experiência comprovada serão somadas ao título de maior pontuação;

6.3. A **prova didática** tem caráter eliminatório, valerá 100 pontos e terá peso 6, sendo avaliada e pontuada pela banca examinadora de acordo com os critérios de avaliação constantes no Anexo II;

6.3.1 A prova didática tem data prevista para o dia **13/07/2023 (Administração) e 14/07/2023 (Pedagogia)**, podendo sofrer alterações;

6.3.2. O tema a ser apresentado será de escolha do candidato, mas deverá estar de acordo com a ementa da disciplina disponível no Anexo III deste edital;

6.3.3. A prova didática consistirá em uma aula de 20 a 30 minutos, podendo haver arguição ou entrevista da banca examinadora de até 10 minutos (as arguições/entrevistas são facultativas);

6.3.4 Antes do início da prova didática, os candidatos deverão entregar o plano de aula impresso, elaborado em consonância com o tema escolhido, dentre os previstos neste edital.

6.3.5 A prova didática não poderá ser assistida pelos demais candidatos e/ou membros externos.

7 – DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO

7.1. A apuração das notas, para habilitação e seleção dos candidatos, obedecerá às seguintes normas:

- a) A cada candidato será atribuída uma nota final, que será a média das notas conferidas aos títulos e prova;
- b) Os candidatos que alcançarem nota final igual ou superior a 60 pontos serão classificados para seleção, em ordem decrescente da média dos pontos obtidos;
- c) Em caso de empate na última vaga, serão obedecidos os seguintes critérios de desempate:
 1. Melhor desempenho na prova didática;

2. Maior tempo de experiência profissional na área da seleção.

7.2. A lista de classificação dos candidatos selecionados será publicada no site da FAGAMMON em até 5 dias úteis após a realização das provas.

8 – DA CONTRATAÇÃO

8.1. Os candidatos selecionados serão contratados por demanda, ou seja, de acordo com as necessidades da Instituição (sem data prevista), sendo este processo seletivo válido por um período de 1 (um) ano, contado a partir da data da homologação do resultado.

9 – DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO

9.1. Concluídos os trabalhos de provas, a Comissão Examinadora encaminhará à Coordenação os resultados apurados em virtude das performances dos candidatos, que, por sua vez, os encaminhará à Diretora da FAGAMMON para a devida homologação.

Lavras, 4 de julho de 2023.

MICHELLE ALINE BARRETO
Diretora da Faculdade Presbiteriana Gammon

ANEXO I
QUADRO DE PROVA DE TÍTULOS

	Especificações	Quantidade Máxima	Pontos por título - área
01	Certificado de Curso de Doutorado na área específica (verificado na Tabela de Áreas de Conhecimento da CAPES), obtido em Curso credenciado pela CAPES.	01 Certificado	50 pontos
02	Certificado de Curso de Doutorado na área afim (verificado na Tabela de Áreas de Conhecimento da CAPES), obtido em Curso credenciado pela CAPES.	01 Certificado	20 pontos
03	Certificado de Curso de Mestrado na área específica (verificado na Tabela de Áreas de Conhecimento da CAPES), obtido em Curso credenciado pela CAPES.	01 Certificado	30 pontos
04	Certificado de Curso de Mestrado na área afim (verificado na Tabela de Áreas de Conhecimento da CAPES), obtido em Curso credenciado pela CAPES.	01 Certificado	10 pontos
05	Certificado e histórico de Curso de Pós-Graduação “Lato Sensu”, em área específica, obtido em Curso que atenda às prescrições da Resolução nº. 01/2007 do Conselho Nacional de Educação, ou, quando estrangeiro, devidamente revalidado.	01 Certificado	15 pontos
06	Certificado e histórico de Curso de Pós-Graduação “Lato Sensu”, em área afim, obtido em Curso que atenda às prescrições da Resolução nº. 01/2007 do Conselho Nacional de Educação, ou, quando estrangeiro, devidamente revalidado	01 Certificado	05 pontos
07	Graduação na área	01 Certificado	20 pontos
08	Experiência comprovada, adquirida no magistério (docência) em cursos regulares reconhecidos pelo MEC – para cada seis meses de atuação.	1 ponto por semestre	Máximo de 30 pontos
09	Experiência Profissional na área específica do cargo pretendido.	1 ponto por semestre	
	Total da Prova de Títulos		100 pontos

ANEXO II
PROVA DE DESEMPENHO DIDÁTICO-PEDAGÓGICO

Avaliador (a):			
Área:			
Nome do (a) candidato (a):			
Início da Aula:		Término da Aula:	
Item	CrITÉRIOS de Avaliação	Observações	Pontos
1	PLANO DE AULA: Elaboração e organização do Plano (apresentação, descrição, clareza), adequação dos objetivos ao conteúdo planejado, adequação dos processos de verificação de aprendizagem, referência bibliográfica citada.		0-10
2	INTRODUÇÃO: Clareza, aspectos motivacionais, conexão entre o tema e outros conhecimentos (contextualização), exposição clara e precisa dos objetivos da aula.		0-10
3	CONTEÚDOS: Domínio de conteúdo, utilização de exemplos e analogias, desenvoltura e segurança nas respostas aos questionamentos, coerência, adequação de vocabulário e termos técnicos.		0-30
4	PROCEDIMENTOS: Espontaneidade, movimentação, postura, dicção, tom de voz, autocontrole, manejo de classe, interatividade.		0-30
5	RECURSOS: Adequação dos recursos didáticos às técnicas, aos objetivos e aos conteúdos propostos; momento de utilização dos recursos e uso adequado dos mesmos; uso do quadro.		0-10
6	FINALIZAÇÃO: Capacidade de síntese, cumprimento das etapas previstas no plano, dosagem do conteúdo em relação ao tempo previsto.		0-10
TOTAL GERAL			

ANEXO III
EMENTAS DAS DISCIPLINAS

Curso	Disciplina	Ementa
Pedagogia	Inclusão escolar II: Educação Especial	Conceitos e paradigmas históricos da Educação Especial. Conceituação básica das deficiências. Legislação e Políticas públicas para inclusão. Processo de inclusão da pessoa com deficiência e com necessidades educativas especiais. Fundamentos e recursos pedagógicos para inclusão: acessibilidade, tecnologia assistiva, desenho universal. Adaptação.
Administração	Economia Brasileira	Características da economia brasileira até 1930. Processo de substituição de importações. Crise dos anos 60. Milagre econômico. Segundo Plano Nacional de Desenvolvimento (II PND). Crise da dívida externa. Políticas de combate à inflação da Nova República. Plano Real. Economia Brasileira Pós-Estabilização. Economia Brasileira no Período Recente.
Administração	Teoria das Organizações	A origem da Teoria das Organizações, o modelo da racionalidade nas organizações. Estrutura, cultura e desenho organizacional. As Limitações do mundo burocrático de gestão. A utilização da cultura para a superação de mudanças organizacionais. As interseções entre cultura e aprendizagem organizacional. A dinâmica das práticas cognitivas nas organizações e as organizações do conhecimento. As organizações como instrumento de dominação: o estudo do poder organizacional. Aspectos econômicos na gestão organizacional e a construção do significado das redes organizacionais.
Administração	Liderança e Desenvolvimento de Equipes	Função empresarial, gestão de pessoas e seus objetivos. Teorias e estilos de liderança. Liderança, poder e influência nas organizações. Tipos de Conflitos. Técnicas de administração de conflitos. Grupos e equipes de trabalho nas organizações. Fundamentos e estratégias para o desenvolvimento de equipes. Equipes de alta performance.